

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(館林市)

① 女性職員の採用割合	② 採用試験の受験者の女性割合	③ 職員の女性割合	④ 男女別の育児休業				⑤ 男性の配偶者出産休業（3日）及び育児参加のための休暇（5日）		⑥ 年休平均取得日数	⑦ 管理職の女性割合	⑧ 各役職段階の職員の女性割合			
			男性		女性									
			育休取得率	取得期間の分布	育休取得率	取得期間の分布	取得率	5日以上取得率			係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部長相当職
・全体 59.0% ・一般事務職 42.9% ・技師 0.0% ・保育士 100% ・保健師 100% ・その他 —	・全体 45.5% ・一般事務職 37.7% ・技師 0.0% ・保育士 94.1% ・保健師 93.3% ・その他 —	・全体 45.3% ・一般事務職 34.4% ・技師 9.4% ・保育士 95.8% ・保健師 100% ・その他 52.6%	36.4%	・6月以下 100%	100.0%	・6月超え1年以下 11.2% ・1年超え1年6月以下 44.4% ・1年6月超え2年以下 44.4%	90.9%	70.0%	10.8日	16.0%	39.2%	35.5%	17.1%	11.1%
令和6年度実績		令和7年4月1日時点	令和6年度実績							令和7年4月1日時点				