

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(館林市)

公表日: 令和8年7月31日

① 女性職員の採用割合	② 採用試験の受験者の女性割合	③ 職員の女性割合	④ 男女別の育児休業				⑤ 男性の配偶者出産休暇（3日）及び 育児参加のための休暇（5日）		⑥ 年休平均取得日数	⑦ 管理職の女性割合	⑧ 各役職段階の職員の女性割合			
			男性		女性									
			育休取得率	取得期間の分布	育休取得率	取得期間の分布	取得率	5日以上取得率			係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部長相当職
・全体 61.3% ・一般事務職 60.0% ・技師 0.0% ・保育士 100% ・保健師 0.0% ・その他 —	・全体 40.5% ・一般事務職 37.3% ・技師 15.4% ・保育士 92.9% ・保健師 75.0% ・その他 —	・全体 45.2% ・一般事務職 35.7% ・技師 9.4% ・保育士 95.6% ・保健師 100% ・その他 50.0%	77.8%	・1月以下 57.1% ・2月超3月以下 28.6% ・3月超4月以下 14.3%	100.0%	・6月超1年以下 26.7% ・1年超1年6月以下 26.7% ・1年6月超2年以下 6.7% ・2年超2年6月以下 33.2% ・2年6月超3年以下 6.7%	88.9%	62.5%	12.4日	17.6%	36.1%	34.6%	16.7%	22.2%
令和7年度実績		令和8年4月1日時点	令和7年度実績							令和8年4月1日時点				