女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（館林市）

①女性職員の採用割合	②採用試験の受験者の女性割合	③職員の女性割合	④男女別の育児休業				⑤男性の配偶者出産休暇（3日）及び育児参加のための休暇（5日）		⑥年休平均取得日数	⑦管理職の女性割合	⑧各役職段階の職員の女性割合			
			男性		女性									
			育休取得率	取得期間の分布	育休取得率	取得期間の分布	取得率	5日以上取得率			係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部長相当職
・全体 68.2% ・一般事務職 64.3% ・技師 0.0% ・保育士 100% ・保健師 100% ・その他 ー	・全体 45.2% ・一般事務職 40.5% ・技師 0.0% ・保育士 100% ・保健師 93.3% ・その他 ー	・全体 45.1% ・一般事務職 34.7% ・技師 8.9% ・保育士 95.7% ・保健師 100% ・その他 52.6%	55.6%	・6月以下 100%	100.0%	・6月超え1年以下 30.7% ・1年超え1年6月以下 23.1% ・1年6月超え2年以下 15.4% ・2年超え2年6月以下 23.1% ・2年6月超え3年以下 7.7%	100.0%	55.6%	11.2日	16.0%	34.6%	37.0%	16.7%	12.5%
令和5年度実績		令和6年4月1日時点	令和5年度実績							令和6年4月1日時点				