

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(館林市)

① 女性職員の採用割合	② 採用試験の受験者の女性割合	③ 職員の女性割合	④ 男女別の育児休業				⑤ 男性の配偶者出産休暇(3日)及び育児参加のための休暇(5日)		⑥ 年休平均取得日数	⑦ 管理職の女性割合	⑧ 各役職段階の職員の女性割合			
			男性		女性		取得率	5日以上取得率			係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部長相当職
			育休取得率	取得期間の分布	育休取得率	取得期間の分布								
・全体 52.4% ・一般事務職 35.7% ・技師 0.0% ・保育士 100% ・保健師 100% ・その他 —	・全体 37.3% ・一般事務職 32.5% ・技師 28.6% ・保育士 88.9% ・保健師 83.3% ・その他 —	・全体 44.1% ・一般事務職 33.5% ・技師 8.3% ・保育士 95.8% ・保健師 100% ・その他 52.6%	41.2%	・6月以下 100%	100.0%	・6月超え1年以下 9.1% ・1年超え1年6月以下 18.2% ・1年6月超え2年以下 63.6% ・2年超え2年6月以下 9.1%	94.1%	29.4%	9.6日	13.7%	37.7%	41.0%	14.0%	12.5%
令和4年度実績		令和5年4月1日時点	令和4年度実績						令和5年4月1日時点					