

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(館林市)

① 女性職員の採用割合	② 採用試験の受験者の女性割合	③ 職員の女性割合	④ 男女別の育児休業				⑤ 男性の配偶者出産休暇(3日)及び育児参加のための休暇(5日)		⑥ 年休平均取得日数	⑦ 管理職の女性割合	⑧ 各役職段階の職員の女性割合			
			男性		女性		取得率	5日以上取得率			係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部長相当職
			育休取得率	取得期間の分布	育休取得率	取得期間の分布								
・全体 25.0% ・一般事務職 23.5% ・技師 0.0% ・保育士 0.0% ・保健師 0.0% ・その他 100%	・全体 40.8% ・一般事務職 35.3% ・技師 23.1% ・保育士 100% ・保健師 83.3% ・その他 60.0%	・全体 43.6% ・一般事務職 33.1% ・技師 8.5% ・保育士 96.0% ・保健師 95.7% ・その他 45.5%	18.8%	・6月以下 100%	100.0%	・6月超え1年以下 33.3% ・1年超え1年6月以下 50.0% ・1年6月超え2年以下 8.3% ・2年6月超え3年以下 8.3%	87.5%	12.5%	10.4日	10.6%	51.3%	15.4%	12.8%	0.0%
令和2年度実績		令和3年4月1日時点	令和2年度実績						令和3年4月1日時点					