

変化対応サービス業の 在り方につい 7

斉藤 貢一 議員



いるのか。 ホームページ等で公表して てまとめ、具現化します。 事業を公約取組シートとし 政策面で管理職にどのよう な方向を示しているのか。 質問 公約取組シートは、 答弁 市長公約に該当する 質問)市長公約に対して、

答弁公表はせず、

内部資

率の低い事業が毎年予算計 惧される。また、予算執行 が崩れるといった弊害が危 切ることが目的となり、創 料として活用しています。 上されている。提案ですが、 意工夫を惜しむ、行政評価 人件費を含む経常経費につ 「与えられた予算」を使い 質問。現状の予算編成では、

> られないか。 任を明確にすることは考え 部が政策目標に沿って自主 いて、 を与えることで、成果と責 成果としてインセンティブ 的に予算を調整する。また 与し、その財源を使って各 各部に一般財源を付

ますが、与える方法などの 課題があります。また、イ 化が図られる可能性はあり ンセンティブは各部の活性 が、歳入見込みの把握など 部配分することが理想です **答弁**全ての経費について

> うになっているのか。 成果に現れてくると思うが の能力とモチベーションが 改革の原動力とする。職員 課題を研究していきます。 人材育成基本方針はどのよ 質問一元気な職員を育て、

民、執行部が意思統一され とにより、研修や自己啓発が んでいるのか、公表するこ 待遇面について、職員、市 質問どのような職員を望 方針を定めていますが、

非

答弁 館林市人材育成基本

ように考えているのか。 べても低い状況だが、どの は、平均給与が県内12市中 るものだと思う。給与面で

最下位、全国類似団体と比

公開となっています。

答弁世代交代を見据え、

にしましたが、長期の方、 識が使えなくなり、市民サ まで影響が出たものもあっ 短期の方も含め、ある程度 ビスの低下にならないよう ービスの低下になるのでは 市民サー 団体等と 成及び意識改革を踏まえた 葉の重みを軽んじて、何人 員の中でも、大臣などが言 か国会議員、また、国会議 ついて伺うが、特に首長と 市民に対する言葉の重みに > 関係者、議会、市職員、 姿勢です。 組織力の維持強化、人材育 質問。市長としてのマスコ

の癒着を防止し、

答弁、特定企業、

を検討するよう願います。 します。 管理職員の人数など、要因 検証し、 は数多くあると思いますが、 現実です。職員の待遇改善 後に差が出てきているのが 要望 他の類似団体と比較 答弁職員の平均年齢や、 し、初任給から10年、20年 改善の方策を研究

ついての考え方は。 りの思い付きの答弁など、 感じているのか。その場限 言葉を軽んじていることに

と思っています。 どのような立場で発言する どのような立場にある人が いますが、言葉は重いもの かによって違ってくると思 が大きいと考えています。 する人の立場によるところ 答弁言葉の重みは、

していただきたい。 しっかりとかみ合うように 要望一今後、質問と答弁が、 この春の人事異動につい

人が、異動によって専門知



ないか。

3つ目は、職員のカンペに かないこと。2つ目は、思 は何事も隠さず、うそをつ ます。1つ目、答弁内容に だきたい」とありました。 い付きで答弁しないこと。 次の3つのことをお話しし 質問3月議会での市長答 「吉野議員に指導いた

その発見等を目的としてい 発や人材育成、不正防止、 代謝、そして職員の能力開 た人事異動があったが、特 すること。この4月の驚い れ替わったが、目的は何か。 に部長級は8人中7人が入 組織の活性化や新陳

質問専門知識を習得した

頼らず、自分の考えで答弁

たかもしれません。

質問部長級の異動では、 年で異動や、残り一年の

もの政治家がマスコミの前

で国民に謝罪したり、

はなかったのでは。

ういうことを市長自身どう に追い込まれているが、こ

人もいます。異動する必要