

変化対応サービスの在り方について



齊藤 貢一 議員

質問 市長公約に対して、政策面で管理職にどのような方向を示しているのか。

料として活用しています。

質問 市長公約に該当する事業を公約取組シートとしてまとめ、具現化します。

質問 現状の予算編成では、「与えられた予算」を使い切ることが目的となり、創意工夫を惜しむ、行政評価が崩れるといった弊害が危惧される。また、予算執行率の低い事業が毎年予算計上されている。提案ですが、人件費を含む経常経費につ

質問 公約取組シートは、ホームページ等で公表しているのか。

質問 全ての経費について部配分することが理想ですが、歳入見込みの把握など課題があります。また、インセンティブは各部の活性化が図られる可能性はありますが、与える方法など

質問 公表はせず、内部資料として活用しています。

質問 現状の予算編成では、「与えられた予算」を使い切ることが目的となり、創意工夫を惜しむ、行政評価が崩れるといった弊害が危惧される。また、予算執行率の低い事業が毎年予算計上されている。提案ですが、人件費を含む経常経費につ

この春の人事異動について



吉野 高史 議員

質問 3月議会での市長答弁に「吉野議員に指導いただいた3つのこととお話しします。1つ目、答弁内容は何事も隠さず、うそをつかないこと。2つ目は、思い付きで答弁しないこと。3つ目は、職員のカンペに頼らず、自分の考えで答弁

すること。この4月の驚いた人事異動があったが、特に部長級は8人中7人が入れ替わったが、目的は何か。

質問 組織の活性化や新陳代謝、そして職員の能力開発や人材育成、不正防止、その発見等を目的としています。

質問 特定企業、団体等との癒着を防止し、市民サービスの低下にならないようにしましたが、長期の方、短期の方も含め、ある程度まで影響が出たものもあつたかもしれません。

質問 部長級の異動では、一年で異動や、残り一年の人もいます。異動する必要はなかったのでは。

質問 部長級を育て、改革の原動力とする。職員の能力とモチベーションが成果に現れてくると思うが、人材育成基本方針はどのようになっているのか。

質問 館林市人材育成基本方針を定めています。非公開となっています。

質問 どのような職員を望んでいるのか、公表することにより、研修や自己啓発、待遇面について、職員、市民、執行部が意思統一されるものだと思う。給与面では、平均給与が県内12市中最下位、全国類似団体と比べても低い状況だが、どのように考えているのか。

質問 世代交代を見据え、組織力の維持強化、人材育成及び意識改革を踏まえた姿勢です。

質問 市長としてのマスクミ関係者、議会、市職員、市民に対する言葉の重みについて伺うが、特に首長とか国会議員、また、国会議員の中でも、大臣などが言葉の重みを軽んじて、何人もの政治家がマスクミの前で国民に謝罪したり、辞任に追い込まれているが、こういうことを市長自身どう

要望 他の類似団体と比較し、初任給から10年、20年後に差が出てきているのが現実です。職員の待遇改善を検討するよう願います。

要望 今後、質問と答弁が、しっかりと噛み合うようにしていただきたい。